



AGENDA NÚMERO 003, Año 2015-2016

VIERNES, 4 DE DICIEMBRE DE 2015 – 1:30 PM – SENADO ACADÉMICO

- I. Presentación Sra. Daphne Domínguez, Directora de la Oficina de Conservación de las Instalaciones Universitarias.
- II. Informe del Comité para Acceso al Personal Docente Jubilado – La presentación estará a cargo de la Decana Grisel Meléndez (Anejo 1).
- III. Permanencias en el Servicio Docente (2)

FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES

1. **Ioannis Koutis**, Catedrático Asociado
Departamento de Ciencias de Cómputos
Preparación académica: Ph.D. Especialidad en Ciencias de Cómputos
Universidad Carnegie Mellon Univ.

Nombramiento	Periodo	Años
Probatorio	1 oct 2010 al 30 sept 2015	5 años

Se incluye expediente – (Anejo 2)

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

2. **Nelson Cruz Bermúdez**, Catedrático Asociado
Departamento de Psicología
Preparación académica: Ph.D. Especialidad en Neurociencias
Universidad Brandeis Univ. USA Año: 2007

Nombramiento	Periodo	Años
Probatorio	1 ene 2010 al 31 dic 2015	6 años

Se incluye expediente – (Anejo 3)

En la reunión celebrada el 20 de febrero de 2015 se acordó extenderle el periodo probatorio para permitirle cumplir con el requisito de publicaciones pactadas en su carta contractual. Según el proceso de evaluación, el profesor cumplía en las áreas de enseñanza, investigación o creación y servicio.

- IV. Aprobación Fiscal de las Sigüientes Propuestas Académicas-Evaluación de Presupuesto (Anejo 4)

CERTIFICACIÓN SENADO ACADÉMICO		PROPUESTA	IMPACTO PRESUPUESTARIO
1.	108, 2014-2015 (Anejo 5)	Propuesta de Cambio Académico del Programa de Maestría en Ciencias del Ejercicio con Especialidad en Fisiología del Ejercicio del Departamento de Estudios Graduados de la Facultad de Educación del RRP.	Implantación de esta propuesta no requiere presupuesto adicional.
2.	109, 2014-2015 (Anejo 6)	Propuesta de Cambio del Programa de Maestría con Especialidad en Liderazgo en Organizaciones Educativas de la Facultad de Educación del RRP.	Implantación de esta propuesta no requiere presupuesto adicional.
3.	110, 2014-2015 (Anejo 7)	Propuesta de Cambio Académico y Revisión Curricular para el Programa de Maestría en Educación con Especialidad en Educación Especial y Diferenciada del Departamento de Estudios Graduados de la Facultad de Educación del RRP.	Implantación de esta propuesta no requiere presupuesto adicional.
4.	120, 2014-2015 (Anejo 8)	Propuesta de Revisión Curricular de la Maestría en Gestión y Administración Cultural de la Facultad de Humanidades del RRP.	Implantación de esta propuesta no requiere presupuesto adicional.
5.	121, 2014-2015 (Anejo 9)	Propuesta para la Creación de una Concentración Menor: Las Humanidades Médicas y de la Salud de la Facultad de Humanidades del RRP.	Implantación de esta propuesta no requiere presupuesto adicional.
6.	122, 2014-2015 (Anejo 10)	Propuesta de Cambio Académico del Programa Doctoral con especialidad en Psicología Clínica de la Facultad de Ciencias Sociales del RRP.	El impacto presupuestario de esta propuesta puede subvencionarse por el Recinto, toda vez que el costo es ínfimo y no representa un gasto excesivo en el presupuesto institucional.
7.	123, 2014-2015 (Anejo 11)	Propuesta de Cambio Académico del Programa de Maestría en Artes en Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales del RRP.	Implantación de esta propuesta no requiere presupuesto adicional.
8.	124, 2014-2015 (Anejo 12)	Propuesta Para Disminuir a Dos Cursos el Actual Requisito de tres Cursos en una Tercera Lengua a los Estudiantes Graduados de Filosofía de la Facultad de Humanidades Del RRP.	Implantación de esta propuesta no requiere presupuesto adicional.
9.	14, 2015-2016 (Anejo 13)	Propuesta de Cambios a la Secuencia Curricular del Programa de Maestría con concentración en Investigación y Evaluación Educativa (INEVA).	Implantación de esta propuesta no requiere presupuesto adicional.

V. Asuntos de Personal

A. Licencia extraordinaria con sueldo (1)

FACULTAD DE HUMANIDADES

1. MELANIE PÉREZ ORTIZ – (ANEJO 14)

Estudios Hispánicos

Periodo: 15 de enero al 31 de mayo de 2016

Propósito: La profesora recibió una invitación de la Facultad de Artes y Letras de la Universidad de la Habana, para impartir un curso de postgrado de Literatura Puertorriqueña Contemporánea *ad honorem*. Además, podrá adelantar la redacción del libro que está trabajando.

*El costo estimado por el periodo de los cinco (5) meses es de \$33,915.00, esto no incluye el costo de contratación de un profesor para cubrir la carga académica

Licencias anteriores:

TIPO DE LICENCIA	PROPÓSITOS	DURACIÓN
Licencia Sabática	Realizar Investigación y escribir el libro titulado: El motivo de la fuga: Una historia de las esfera pública en el siglo XIX puertorriqueño.	10 de agosto de 2009 al – de agosto de 2010

Nota: Esa solicitud cuenta con el visto bueno del Comité de Personal Departamental.

B. Permanencias en el servicio no docente (15)

La Oficina de Recursos Humanos certifica que en todos y cada uno de los candidatos para permanencia en el servicio no docente, existe la evaluación del periodo probatorio y que reúnen todos los requisitos que exige la reglamentación universitaria para otorgar la permanencia. Adjuntan copia de la evaluación final de su periodo probatorio, hecho por sus supervisores inmediatos y refrendada por los respectivos decanos(as).¹

DECANATO DE ADMINISTRACIÓN (2)

1. JÉSSICA AYALA ÁLVAREZ

Contador IV

Oficina de Finanzas

Periodo de evaluación: 23 de junio de 2014 al 22 de junio de 2015

Efectividad: **23 de junio de 2015**

EVALUACION PRELIMINAR:	2.50 Sobrepasa Expectativas	EVALUACION FINAL:	4.00 Claramente Excelente
Comentarios:			
Muy comprometida con su trabajo, responsable y siempre dando la milla extra en su área y en otras oficinas, trabajando en equipo para lograr metas y objetivos establecidos. ¡Excelente Empleada!			

2. AIDA I. IRIZARRY MARTÍNEZ

Secretaria Administrativa V

Decanato Auxiliar Administrativo

Periodo de evaluación: 1 de diciembre de 2014 al 30 de septiembre de 2015

Efectividad: **1 de octubre de 2015**

EVALUACION PRELIMINAR:	1.61 Cumple Expectativas	EVALUACION FINAL:	2.35 Cumple Expectativas
-------------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

DECANATO DE ASUNTOS ACADÉMICOS (3)

1. JÉSSICA A. MORALES TORRES

Oficial de Admisiones I

Oficina de Admisiones

Periodo de evaluación: 2 de junio de 2014 al 1 de junio de 2015

Efectividad: **2 de junio de 2015**

¹ La escala de calificación, según establecida por la Administración Central, es la siguiente:
4.00-3.50 = Excelente, 3.49-2.50 =Sobrepasa, 2.49-1.60 = Cumple, 1.59-.60=Bajo, .59-0=No Cumple

EVALUACION PRELIMINAR:	3.54 Claramente Excelente	EVALUACION FINAL:	3.00 Sobrepassa Expectativas
Comentarios:			
El trabajo de la señora Morales es uno excepcional, reflejando un dominio pleno de sus tareas y una ejecución de primera. Se espera por proveer toda la información necesaria para que los estudiantes entiendan sus opciones de estudio.			

2. RAMÓN PEÑA VALENTÍN

Registrador Auxiliar
 Oficina del Registrador
 Periodo de evaluación: 12 de mayo de 2014 al 11 de mayo de 2015

Efectividad: **12 de mayo de 2015**

EVALUACION PRELIMINAR:	3.31 Sobrepassa Expectativas	EVALUACION FINAL:	3.00 Sobrepassa Expectativas
Comentarios:			
El señor Peña se desempeña con una clara actitud de servicio público esmerado a la vez que dirige a su equipo de trabajo eficientemente y aprende áreas nuevas de sus tareas. Colabora con atención de público y ayuda en situaciones difíciles en su área de trabajo.			

3. EGGIE AGUIAR RIVAS

Bibliotecario Auxiliar I
 Sistema de Bibliotecas
 Periodo de evaluación: 26 de enero al 25 de septiembre de 2015

Efectividad: **26 de septiembre de 2015**

EVALUACION PRELIMINAR:	3.91 Claramente Excelente	EVALUACION FINAL:	4.00 Claramente Excelente
Comentarios:			
El señor Eggie Aguiar Rivas ha demostrado consistentemente total compromiso y cumplimiento de sus tareas como Bibliotecario Auxiliar I. Observo que el señor Aguiar trabaja en equipo, es confiable, creativo y cumple a cabalidad tanto sus tareas rutinarias como los proyectos especiales asignados. Las actitudes arriba identificadas dan a su supervisor certidumbre al delegar o asignar tareas al supervisado. El señor Aguiar mantiene excelentes relaciones de trabajo, así como con usuarios y supervisores. Se comunica de manera efectiva, tanto en forma verbal como escrita.			

DECANATO DE ESTUDIANTES (2)

1. GLADY MIR SANTAMARÍA ENCARNACIÓN

Oficial de Información
 Programa de Asistencia Económica
 Periodo de evaluación: 16 de abril al 15 de octubre de 2015

Efectividad: **16 de octubre de 2015**

EVALUACION PRELIMINAR:	2.17 Cumple Expectativas	EVALUACION FINAL:	3.00 Sobrepassa Expectativas
Comentarios:			
Puede recomendar y ejecutar tareas ajustadas a la necesidad de servicio y operación de su área y otras relacionadas			

2. BRENDA LYS SÁNCHEZ ROMÁN

Oficial de Información
 Programa de Asistencia Económica
 Periodo de evaluación: 20 de abril al 19 de octubre de 2015

Efectividad: **20 de octubre de 2015**

EVALUACION PRELIMINAR:	2.46 Cumple expectativas	EVALUACION FINAL:	3.00 Sobrepassa Expectativas
Comentarios:			
Estudiantes, padres y compañeros de trabajo se expresa positivamente sobre los servicios recibidos y de su forma de manejar situaciones. Mantiene la calma y su orientación hacia el servicio, aún en situaciones de alta demanda.			

FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES (1)

1. LORNA PÉREZ FIGUEROA

Oficial de Asuntos Estudiantiles I
 Oficina del Decano
 Periodo de evaluación: 16 de octubre de 2015 al 15 de octubre de 2015

Efectividad: **16 de octubre de 2015**

EVALUACION PRELIMINAR:	2.76 Sobrepassa Expectativas	EVALUACION FINAL:	3.00 Sobrepassa Expectativas
-------------------------------	------------------------------	--------------------------	------------------------------

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES (1)

1. KATHERINE RÍOS RÍOS

Secretaria Administrativa IV
 Departamento de Ciencias Políticas
 Periodo de evaluación: 2 de febrero al 8 de noviembre de 2015

Efectividad: **9 de noviembre de 2015**

EVALUACION PRELIMINAR:	4.00 Claramente Excelente	EVALUACION FINAL:	4.00 Claramente Excelente
Comentarios:			
Katherine Ríos lleva a cabo sus labores como Secretaria Administrativa IV con empeños, seriedad, rigurosidad y profesionalismo. Atiende con celeridad las tareas asignadas por parte de la dirección departamental. Colabora continuamente con la resolución de situaciones imprevista. Completa las encomiendas con precisión. Es una empleada que colabora con sus compañeros de trabajo y mantiene un ambiente laboral agradable y de cooperación.			

FACULTAD DE EDUCACIÓN (2)

1. DIMARIS CARTAGENA LÓPEZ

Coordinadora de Alimentos
 Centro Desarrollo Preescolar
 Periodo de evaluación: 15 de junio al 14 de octubre de 2015

Efectividad: **9 de noviembre de 2015**

EVALUACION PRELIMINAR:	2.73 Sobrepassa Expectativas	EVALUACION FINAL:	3.00 Sobrepassa Expectativas
Comentarios: La empedada ha seguido las recomendaciones dadas en la evaluación preliminar y ha mejorado en su desempeño con la relación a los procedimientos de saneamiento y la utilización de los recursos disponibles. Además, demuestra entusiasmo en su labor diaria y ha asumido mayor responsabilidad en situaciones de emergencia que ha surgido en su área de trabajo.			

2. LOURDES M. RIVERA DE JESÚS

Supervisora del Servicio de Alimentos

Escuela Elemental

Periodo de evaluación: 22 de junio al 21 de octubre de 2015

Efectividad: **22 de octubre de 2015**

EVALUACION PRELIMINAR:	3.00 Sobrepassa Expectativas	EVALUACION FINAL:	3.00 Sobrepassa Expectativas
-------------------------------	------------------------------	--------------------------	------------------------------

OFICINA DEL RECTOR (4)

1. JESSICA VALIENTE RIVERA

Bibliotecario Auxiliar I

Museo de Historia, Antropología y Arte

Periodo de evaluación: 23 de febrero al 22 de octubre de 2015

Efectividad: **23 de octubre de 2015**

EVALUACION PRELIMINAR:	2.63 Sobrepassa Expectativas	EVALUACION FINAL:	2.63 Sobrepassa Expectativas
-------------------------------	------------------------------	--------------------------	------------------------------

2. YOLANDA VÁZQUEZ DE JESUS

Asistente de Administración III

Museo de Historia, Antropología y Arte

Periodo de evaluación: 16 de octubre de 2014 al 15 de agosto de 2015

Efectividad: **16 de agosto de 2015**

EVALUACION PRELIMINAR:	3.00 Sobrepassa Expectativas	EVALUACION FINAL:	3.00 Sobrepassa Expectativas
-------------------------------	------------------------------	--------------------------	------------------------------

3. HARRY VILLAFANE QUIRINDONGO (RECLASIFICACIÓN)

Especialista Equipo Computación y Telecomunicaciones I

División de Tecnologías Académicas y Administrativas

Periodo de evaluación: 8 de julio de 2014 al 7 de julio de 2015

Efectividad: **8 de julio de 2015**

EVALUACION PRELIMINAR:	3.45 Sobrepassa Expectativas	EVALUACION FINAL:	3.70 Claramente Excelente
Comentarios: Al momento el empleado ha mostrado ser una persona comprometida con la institución y con la oficina, tiene el conocimiento requerido. Claramente excede las expectativas de muchos de los factores de la evaluación.			

4. MARVIN MÉNDEZ MARTÍ (RECLASIFICACIÓN)

Técnico de Tecnologías de Información

División de Tecnologías Académicas y Administrativas

Periodo de evaluación: 8 de julio de 2015 al 7 de julio de 2015

Efectividad: **8 de julio de 2015**

EVALUACION PRELIMINAR:	2.10 Cumple Expectativas	EVALUACION FINAL:	2.25 Cumple Expectativas
-----------------------------------	--------------------------	------------------------------	--------------------------

VI. Borrador de Acta –Reunión Ordinaria del 23 de octubre de 2015 (Anejo 15)